

*George Skokos*

**Director Accounts Processing, Pay and Pensions**

**Certificate of  
Recognition**

**Presented to**



**Directeur traitement de comptes, solde et pensions**

**Certificat de  
reconnaissance**

**Présenté à**

**George Skokos**

**In recognition of / En reconnaissance de**

**Your outstanding contribution to the Department of  
National Defence while serving with  
Director Accounts Processing  
Pay and Pensions**

**From July 2002 to July 2006**

**Your unwavering support and dedication towards the Canadian Forces'  
mission have been second to none. Your contributions and  
accomplishments, particularly as the manager of IT/IM, as the ISSO  
and PKI Card Administrator were exceptional. Your professionalism and  
expertise will be greatly missed.**

**Good luck and best wishes in all your future endeavours.**

*Naaman*

---

**Col Nora Naaman  
Acting Director Accounts Processing,  
Pay and Pensions**

In the cold grey dawn of Easter Monday 1917, one hundred thousand Canadian soldiers attacked the impregnable fifty-storey fortress known as Vimy Ridge. In six hours they did what two great British and French armies had tried unsuccessfully to do for over two years. They took Vimy Ridge. An army of civilians from a country with no military tradition changed the course of history. The principles they used to do the impossible are still valid generations later:

Excellent preparation.  
Widespread decision making.  
Strong, sensitive leadership.  
Teamwork, trust and sacrifice.  
Clear objectives shared by everyone.  
Thorough, consistent communications.  
Encouragement of individual innovation.  
An outstanding commitment to listening.

We all have our Vimy Ridges. They can be conquered by dedicated people working together with a common vision and concern for each other.

**28 July 2006**

Dans l'aube froide et grise du lundi de Pâques de 1917, cent mille soldats canadiens attaquaient cette forteresse imprenable d'une hauteur de cinquante étages qu'on appelait la crête de Vimy. En six heures, ils réussirent à faire ce que deux grandes armées, britannique et française, avaient tenté sans succès pendant plus de deux ans. Ils prirent la crête de Vimy. Une armée de civils d'un pays sans tradition militaire avait changé le cours de l'histoire. Les principes sur lesquels ils s'étaient fondés pour réussir l'impossible sont encore valables des générations plus tard :

une excellente préparation,  
une large base à la prise de décision,  
un leadership fort et éclairé,  
le travail d'équipe, l'élan et le sacrifice,  
des objectifs clairs et partagés par tous,  
des moyens de communications complets et efficaces,  
l'encouragement de l'esprit d'initiative individuel,  
la volonté ferme d'écouter.

Nous avons encore nos crêtes de Vimy. Mais nous pouvons en venir à bout grâce à des gens dévoués qui travaillent ensemble, dans une vision commune et en se préoccupant du sort des autres.